

**Дополнительное соглашение № 1**  
**о внесении изменений в Коллективный договор муниципального**  
**бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №**  
**80 «Веснушка» города Смоленска**  
**(МБДОУ «Детский сад № 80 «Веснушка»)**  
**на 2020– 2023 годы**

От работодателя:

заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 80 «Веснушка»



Т.Ю. Сехина.

«17» 02 2022 г.

От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 80  
«Веснушка»



М.В.Тарасенкова

«17» 02 2022 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в \_\_\_\_\_

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года



1. Настоящий Коллективный договор заключён между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №80 «Веснушка» города Смоленска в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения, направлен на выполнение требований законодательства о труде и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

- Работодатель, представленный в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 80 «Веснушка» Сехиной Татьяны Юрьевны;

- Работники, представленные первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад № 80 «Веснушка», в лице председателя первичной профсоюзной организации Тарасенковой Марины Викторовны.

Стороны Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, безусловного выполнения положений настоящего Договора.

2. Принять пункты Коллективного договора в следующей редакции:

Дополнить **Раздел III** следующим пунктом:

3.27. Работникам образовательной организации, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID - 19) предоставляется 2 дополнительных дня отдыха с сохранением средней заработной платы (в пределах выделенных средств фонда оплаты труда). День отдыха предоставляется в день вакцинации, на следующий день после вакцинации или по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок. При вакцинации двухкомпонентной или однокомпонентной вакциной количество дней отдыха не меняется.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания. Дата подписания: 17.02.2022 г.